



Meerjarenplan KIVI

Tunneltechniek en Ondergrondse Werken
14 december 2023

De passie van...

Ir. Toon Buddingh'



Meerjarenplan aanleiding

WHY we do it?



31 augustus 1847

massale urbanisatie

De **sociale kwestie**,

Opkomst wereldpolitiek

Slechte (water)infra

Nieuwe technieken

→ Ingenieurs bieden hulp

waardering

2023

Globalisering/overbevolking

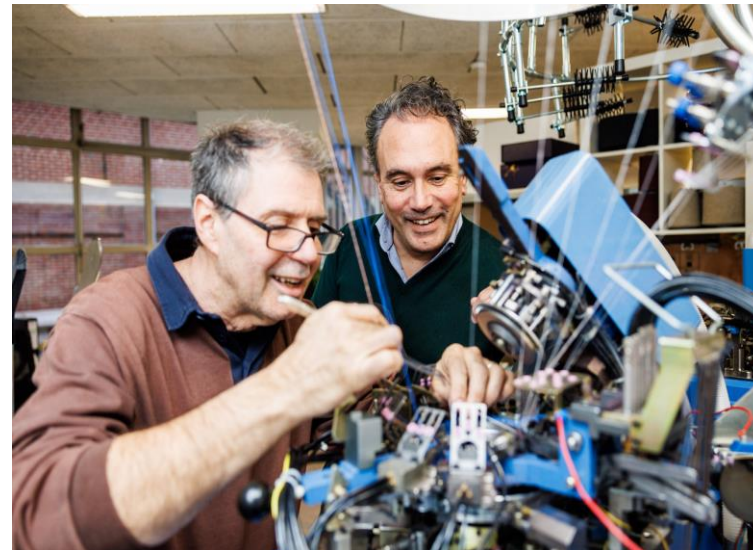
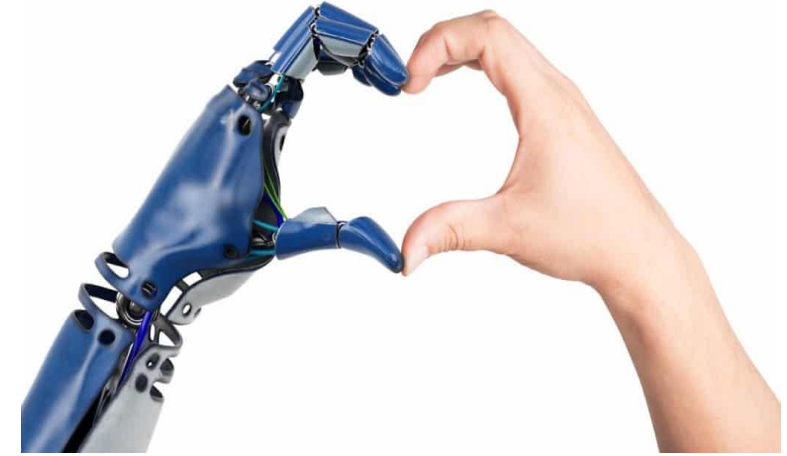
Opkomst wereldpolitiek

Slechte grondstoffeninfra

Nieuwe technieken

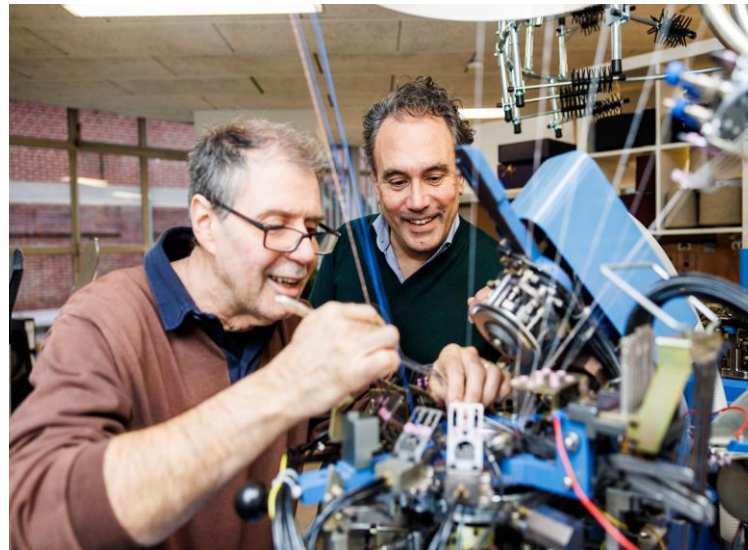
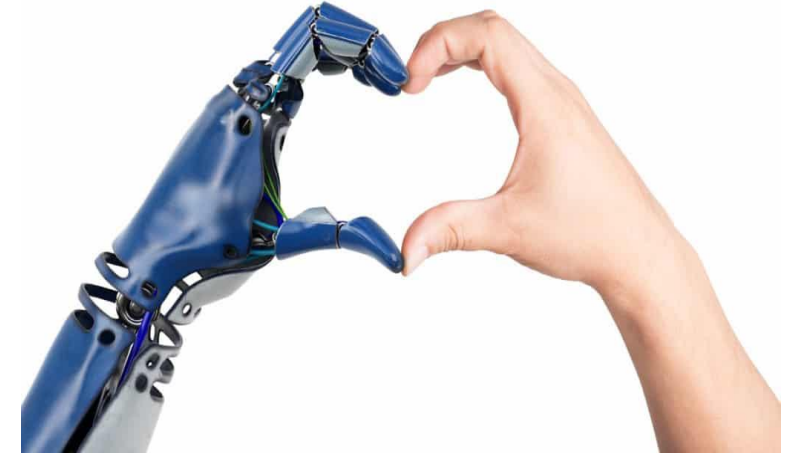
→ Ingenieurs bieden hulp

De wereld draait steeds meer om techniek



De wereld draait steeds meer om techniek

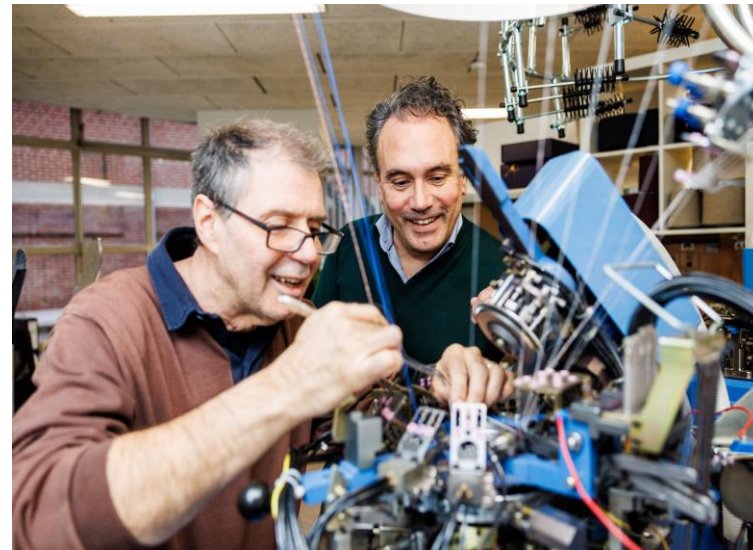
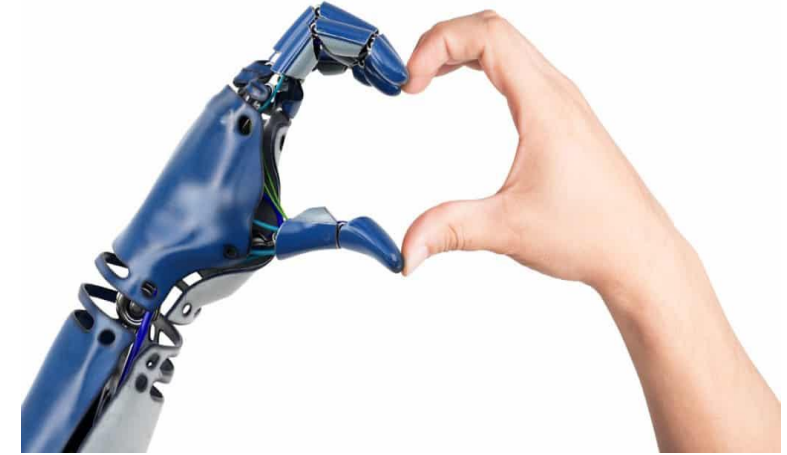
Demografie: [Millennials](#) werken anders, Opvoeding regelt gelijkheid tussen oud en jong, Technologie werkt verslaving aan positieve connectiviteit in de hand, Ongeduld zorgt voor onkunde bij trage belangrijke processen en Bedrijven veranderen niet mee.
'Verbinding maken' gaat van Leden naar Likes



De wereld draait steeds meer om techniek



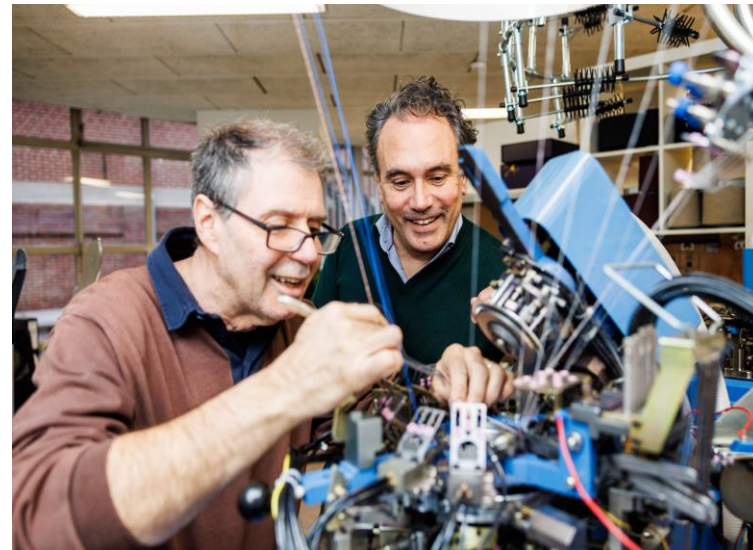
Economie: Wordt steeds meer bepaald door de grote tech bedrijven. Op de beurs voeren zij al jarenlang de financiële markten aan, maar ook omzet en winst zijn inmiddels groter dan de 'oude inductie' Chemie en energie handhaaft andere oude 'tech bedrijven' dalen in de lijstjes. Beroep veranderen snel, arbeidskrachte in de techniek groeit.



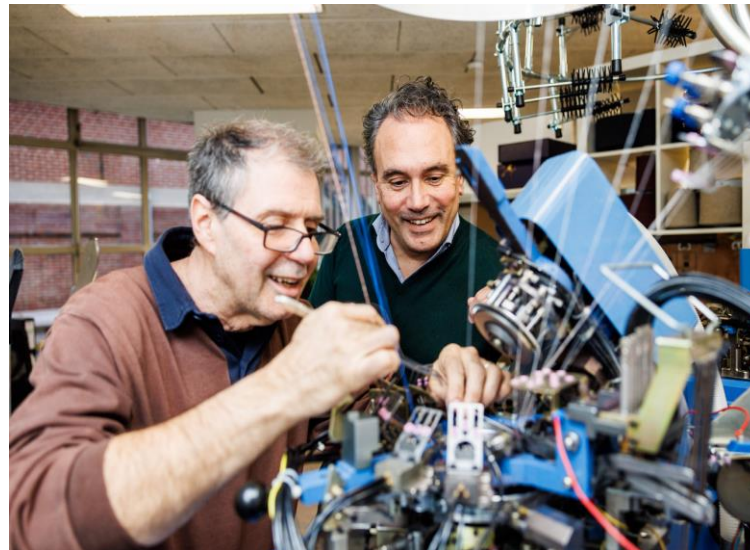
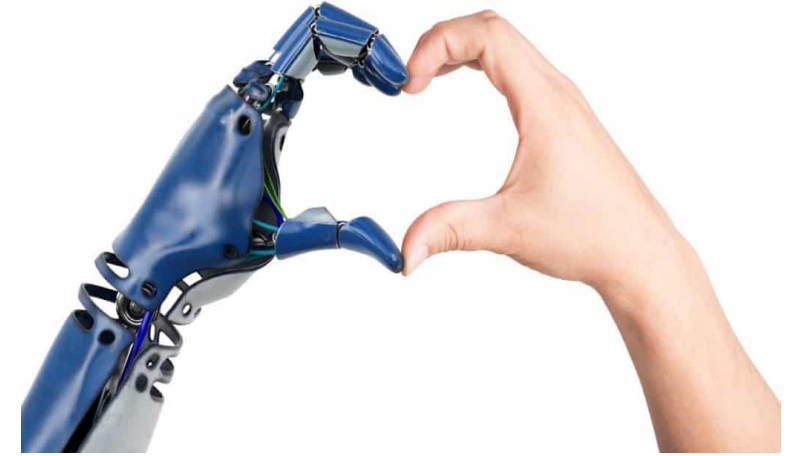
De wereld draait steeds meer om techniek



Politiek-juridisch: De maatschappelijke acceptatie houdt de snel veranderende Technische ontwikkelingen nauwelijks bij. Normen en waarden worden minder snel gevormd dan technische innovaties. Het komt steeds vaker voor dat techniek leidend is voor het maken van wetten.

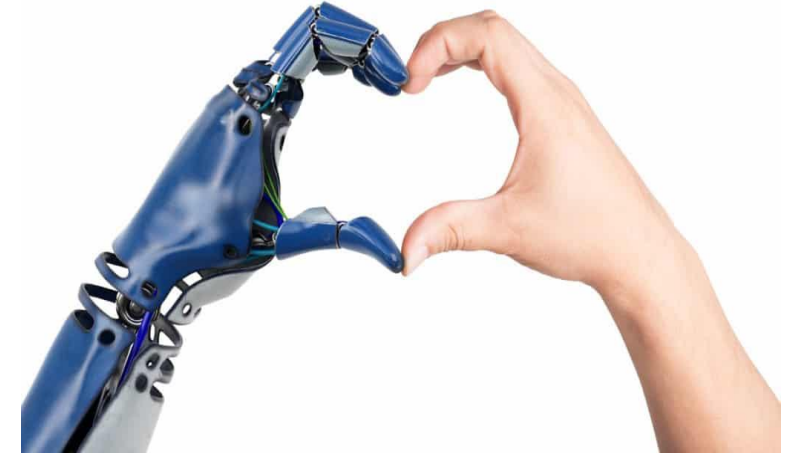


De wereld draait steeds meer om techniek



Ecologisch: Klimaatverandering is het leidende thema; energie-transitie en circulaire economie zijn het technische gevolg. Het sluiten van de koolstofkring, de energie-balans en de materialen balans zijn de uitdagingen.

De wereld draait steeds meer om techniek

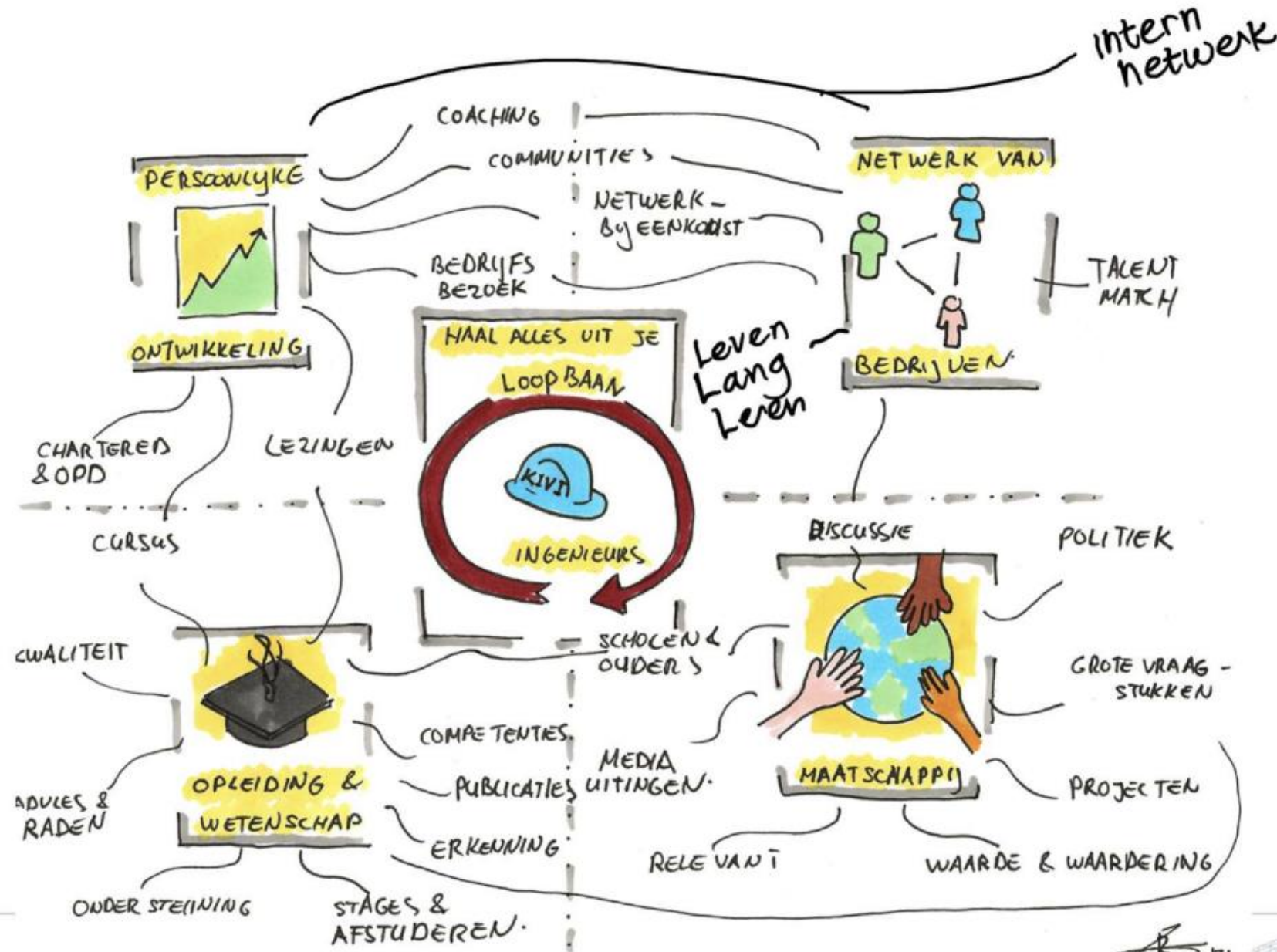


Sociaal cultureel: [Techniek vernieuwd](#) zo snel dat veel mensen het niet kunnen bijbenen. Gevreesd wordt in een maatschappelijke tweedeling tussen zij die technologische verandering kunnen bijbenen en zij die dat niet kunnen.



Meerjarenplan Meerwaarde

WHAT to do!



Meerjarenplan uitkomst Survey

WHAT to do!

Ondersteuning van de leden in hun vorming en beroepsuitoefening

Ja. Maar dat kan nog met veel nieuwe methodes HB/Buro, help ons daarbij.

Het bevorderen van de aandacht en waardering in de maatschappij voor techniek en technische beroepen

HB/Buro, help ons met Marketing en Onboarding

Het bevorderen van het aanbod van kwalitatief hoogwaardig onderwijs en onderzoek in de disciplines die de leden uitoefenen.

Doen we niet, hebben we ook niet veel behoefte aan

Meerjarenplan voor de afdeling

HOW to do it?

Evenementen, informatie, opleidingen / trainingen, lezingen en een relevant netwerk, afdelingen, Chartered Engineers, zelf en/of met partners, als spin in het web.

Technologielezing, PFIP, De Ingenieur, White Papers, sprekers op conferenties, carrière beurzen, RWTM.

Via onze leden/afdelingen goed in verbinding met opleidingen, onderzoeksinstituten en overheden en bedrijfsleven. ROBL, Chartered Engineers

Meerjarenplan voor de afdeling

HOW to do it?

Evenementen / trainingen,
Zorg steeds bewust voor
persoonlijke ontwikkeling
spin in het werk

Technologielezing, PFIP, De Ingenieur, White Papers, sprekers op conferenties, carrière beurzen, RWTM.

Via onze leden/afdelingen goed in verbinding met opleidingen, onderzoeksinstituten en overheden en bedrijfsleven. ROBL, Chartered Engineers

Meerjarenplan voor de afdeling

HOW to do it?

Evenementen, informatie, opleidingen / trainingen, lezingen en een relevant netwerk, afdelingen, Chartered Engineers, zelf en/of met partners, als spin in het web.

Techn

Zorg steeds bewust voor kennis
- ontsluiting en -vallerisatie

Via onze leden/afdelingen goed in verbinding met opleidingen, onderzoeksinstellingen en overheden en bedrijfsleven. ROBL, Chartered Engineers

Meerjarenplan voor de afdeling

HOW to do it?

Evenementen, informatie, opleidingen / trainingen, lezingen en een relevant netwerk, afdelingen, Chartered Engineers, zelf en/of met partners, als spin in het web.

Technologielezing, PFIP, De Ingenieur, White Papers, sprekers op conferenties, carrière beurzen, RWTM.

Vie ... tag met
en ... en

Zorg voor aansluiting met de
universiteiten en hogescholen

Meerjarenplan voor de afdeling

TTOW in 2024

Evenementen, informatie, opleidingen / trainingen, lezingen en een relevant netwerk, afdelingen, Chartered Engineers, zelf en/of met partners, als spin in het web.

Technologielezing, PFIP, De Ingenieur, White Papers, sprekers op conferenties, carrière beurzen, RWTM.

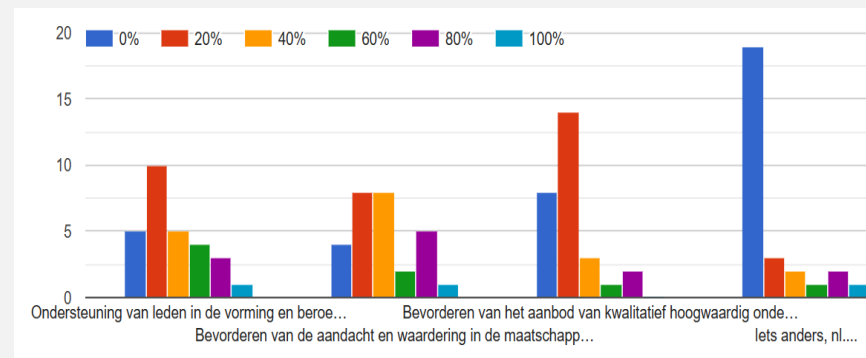
Via onze leden/afdelingen goed in verbinding met opleidingen, onderzoeksinstituten en overheden en bedrijfsleven. ROBL, Chartered Engineers

Eerste resultaten survey

9 okt.: 34 inzendingen, 16 nog niet
(2 afdelingen 2x) 😊

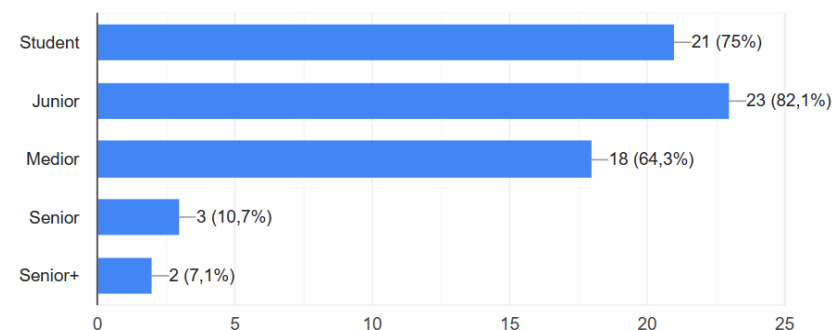
Hoofdactiviteiten en Doelgroepen

- Ondersteuning van beroepsvorming (38%) & Bevorderen van techniek (41%) door
- Symposia, excursies, informatiebijeenkomsten aan
- De oudere helft van 'de doelgroep'
- Maar jongeren zouden meer aandacht mogen krijgen.



Welke doelgroepen zouden mogen groeien in aandeel, bij jullie afdeling.

28 antwoorden



Hoofdactiviteiten en Doelgroepen: Verhalen

Telecommunicatie integreert naar veel verschillende beroepsgroepen met hun eigen focus; Microsegmenten. Het belang om een kennisbank op te zetten om informatie te delen neemt toe.

Ons event **Nederland waterstof-land**: door een zeer aansprekende moderator Sofie van den Enk in te huren hadden we binnen een mum van tijd een uitgeboekte volle zaal.

Via onze bestuursleden hebben we contacten met opleidings- en onderzoeksinstituten. We werken intensief samen met de Netherlands **Nuclear Society** en hun jongerenafdeling

We proberen jongeren te bereiken, maar onze activiteiten worden vnl door ouderen bezocht

Kwaliteit van de afdeling

- Het meerjarenplan vullen we in met eventorganisatie, als enige extra inkomensbron.
Best vaak samen met een andere afdeling
- Wat wordt getrokken met een paar prominente leden.
- Daarbij denken we te weten wat de doelgroep wil.
- Kunnen redelijk verbinden. Waarbij het netwerk, van bestuursleden, bij bedrijfsleven en kennisinstelling ligt.
- Maar we bieden geen ander KIVI dienstverlening aan.



Kwaliteit van de afdeling: Verhalen

YKE wil graag gaan samenwerken met professionele trainingsbureaus op het gebied van soft skills.

Niet alles zelf doen, maar juist banden met derde partijen (opnieuw) opbouwen en intensiveren. Het zijn voor **NPT** waardevolle derde partijen die de afdeling verder kunnen brengen en haar (afdeling) laten bloeien.

Telecommunicatie: Meer sociale media aandacht zou zichtbaarheid verbeteren, maar ook thema's die alle afdelingen bij elkaar brengen zouden aandacht-verhogend en kruisbestuiving van kwaliteit verbeteren

Het zou goed zijn als KIVI een duidelijk bekend bestuur had, die in talkshows zou moeten optreden als er een technologisch vraagstuk is.

Relatie met bureau

- Van het bureau krijgen we
 - administratieve ondersteuning
 - Hulp bij evenementen
- Van het bureau krijgen we WEINIG
 - Netwerk → Wat we wel heel graag willen
- Van het bureau krijgen we GEEN
 - Training → Wat we ook NIET willen
 - Hulp bij M&S → Wat we wel heel graag willen
- We zijn samen met HB en Bureau verantwoordelijk voor nieuwe leden



Relatie met bureau : Verhalen

Gesprekken met Miguel over contractverlenging met uitgever Blad **Geotechniek**; prettig om mee te overleggen en goed gespeeld richting uitgever.

De enige dienstverlening die mij bekend is, is de account manager. Haar support wordt enorm gewaardeerd.

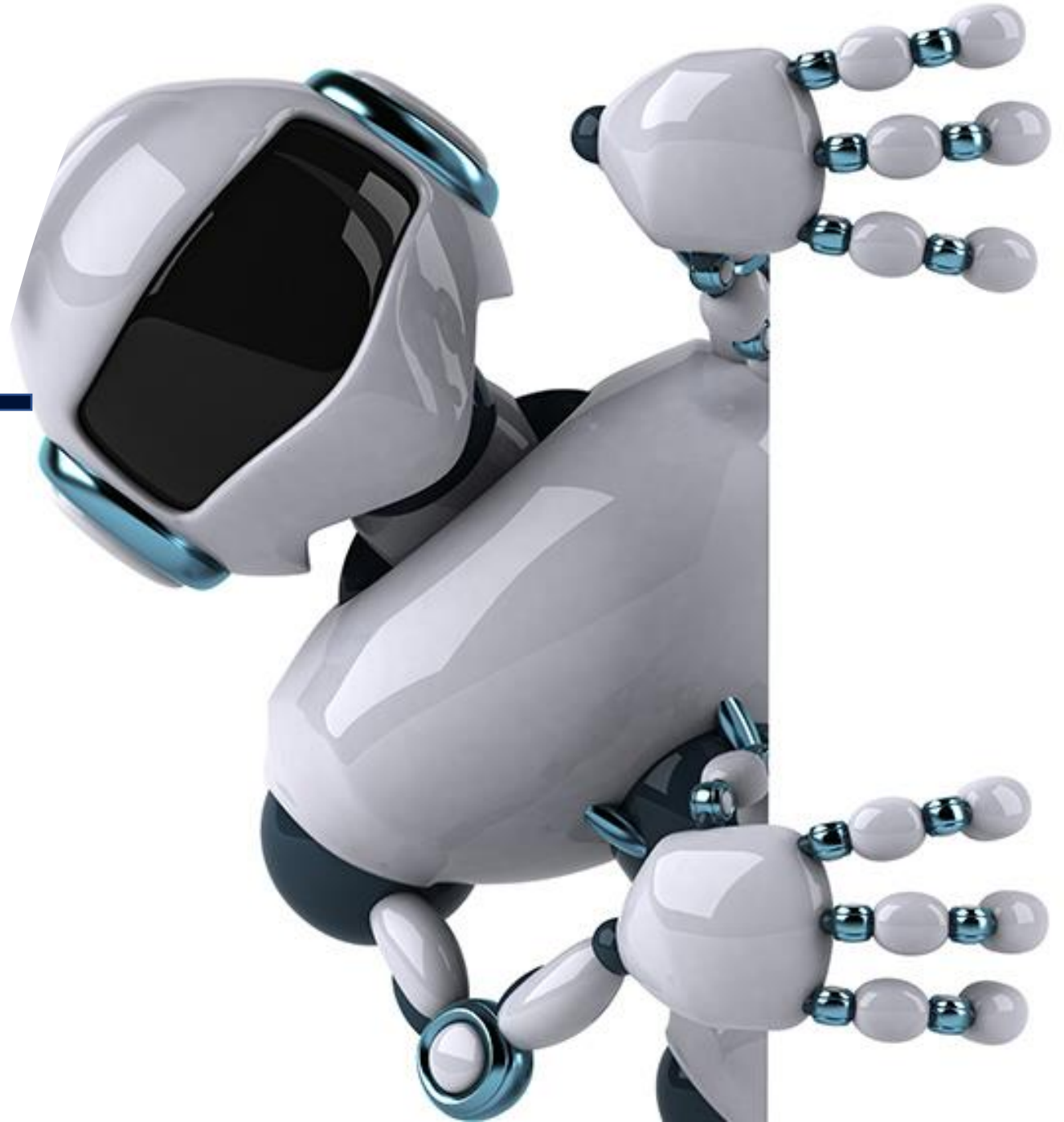
-
We maken veel gebruik van André, die is top!

Bij activiteiten is het misschien een idee dat er binnen KIVI gekeken wordt voor welke andere afdelingen activiteiten nog interessant kunnen zijn en dit communiceren met die afdelingen. We hebben soms zelf niet door of het voor andere afdelingen ook interessant is.

We moeten goed beseffen dat de besturen bestaan uit vrijwilligers die allemaal een drukke baan hebben. Het is niet motverend als je een groot event professioneel neerzet om dan opgebeld te worden met wat 'niet mag'.

Governance en finance

- Ons bestuur heeft
 - 5 á 6 personen, vaak volledig boven de 40, met enkele vrouwen
 - Komt hoofdzakelijk uit bedrijfsleven, geen overheid.
- We hebben moeite met opvolging
- We organiseren budget neutraal, maar weten niet hoe we onze waarde ten gelde kunnen maken



Governance en finance: Verhalen

Vrouwelijke Ingenieurs heeft ervaring opgedaan met het vragen van een bedrag voor een etentje na de lezing, Binnenkort gaan we een “contributie” voor niet-leden. Ik zou willen pleiten voor een commerciëlere manier van entreeheffing.

De toegevoegde waarde heeft **Electrotechniek** gevonden in het Energieplan en de activiteiten en webinars gericht op de Energietransitie, daarnaast het opzetten van Masterclasses, is meestal niet budgetneutraal te krijgen, door dure sprekers.

Asset management: PE punten voor de webinars over gebouwonderhoud zouden betaald kunnen zijn/worden door de deelnemers (dit moet worden uitgezocht)

Veel aanbod van congressen, symposia e.d. Moeilijk om op te vallen.