

## Werkkader Integriteitscommissie ‘Een veilige vereniging’ 13 december 2021

***‘Wij dragen altijd zorg voor een professionele omgeving waarin eenieder zich veilig voelt, waar diversiteit en inclusie in al haar vormen omarmd worden, en waarin onze verschillen worden gewaardeerd en gerespecteerd.’*** – uit de KIVI Ethische Code.

Het Koninklijk Instituut van Ingenieurs (KIVI) is al bijna 175 jaar lang de beroepsvereniging voor ingenieurs van Nederland. Met circa thans 17.000 individuele en collectieve leden, verenigd in tientallen afdelingen, maakt KIVI zich, onder andere via online communities sterk voor de rol van de techniek in de samenleving, voor goed technisch onderwijs en voor de positie van ingenieurs.

KIVI wil een vereniging zijn waar alle ingenieurs zich thuis, prettig en veilig voelen. Jong, oud, man, vrouw, welke afkomst, geaardheid of geloofsovertuiging ook: KIVI wil van waarde zijn voor iedereen die een ingenieursopleiding volgt of heeft gevolgd, aan een van de hogescholen of universiteiten. Dat gevoel van veiligheid is geen gegeven, maar het resultaat van hoe mensen binnen de vereniging – leden en medewerkers – met elkaar omgaan.

Om vorm te geven aan de ambitie een veilige vereniging te zijn voor iedereen, heeft de Ledenraad het initiatief genomen tot het instellen van een **Integriteitscommissie**. De commissie is niet bedoeld als geschillencommissie. Wel zal de commissie dienen als gespreks- en waar nodig bemiddelingsorgaan binnen de vereniging. Leidend daarbij is de interne regelgeving, zoals de **Ethische Code van KIVI** (deze code is openbaar en de laatste versie is op de website te vinden).

Leden of medewerkers met integriteitsklachten over andere leden in alle geledingen van de vereniging (zoals afdelingen, werkgroepen, communities, raden, besturen, ledenraad, medewerkers, enz.) of processen binnen de vereniging, kunnen de commissie inschakelen, indien gewenst anoniem. De commissie kan helpen een klacht concreet te maken en in overleg treden met zowel de indiener als met degene op wie de klacht betrekking heeft, altijd met het oogmerk het vertrouwen van de indiener te herwinnen en de lucht te klaren.

Indien de commissie dat nodig acht, kan ze het Hoofdbestuur adviseren maatregelen te treffen. De commissie rapporteert aan de president van KIVI, maar is volledig onafhankelijk in haar werkzaamheden, oordeelsvorming en aanbevelingen. Het verenigingsorgaan waar de commissie de klacht neerlegt, is verplicht een besluit te nemen over de klacht. De commissie ziet erop toe dat de klacht adequaat wordt behandeld, dat de indiener zich gehoord weet en dat degene over wie wordt geklaagd (betrokkene) de kans krijgt zich te verdedigen.

De commissie werkt op basis van vertrouwelijkheid. De anonimiteit van de indiener wordt daarbij gewaarborgd. In overleg met de indiener zal de commissie besluiten wat de gewenste vervolgstappen zijn, afhankelijk van de aard van de klacht en de wensen van de indiener. Het vervolg kan een volledig anonieme behandeling van de klacht zijn. Of kan een gesprek zijn tussen de indiener en betrokkene. Een door de indiener aan te wijzen lid van de commissie is daarbij desgewenst aanwezig.

Op basis van de klacht en na te hebben gesproken met indiener en betrokkene, formuleert de commissie een advies aan de president. De president van de vereniging of een door de president aangewezen bestuurslid is gehouden daarop binnen een maximale termijn van 3 weken inhoudelijk te reageren.

Indien de klacht het hoofdbestuur of de president zelf betreft, dan zal het commissieadvies aan de voorzitter van de Ledenraadscommissie worden verzonden. De Ledenraadscommissie zal dan binnen een maximale termijn van 3 weken inhoudelijk reageren op de klacht.

Het dossier van de melding wordt in een beveiligde omgeving bewaard en is alleen toegankelijk voor de leden van de Integriteitscommissie. De AVG is op de gegevens van toepassing en het dossier wordt binnen 2 maanden na de finale afhandeling vernietigd. De betrokkene waarover een melding is gedaan heeft recht op inzage in het geanonimiseerde dossier, om eventuele onjuistheden te corrigeren.

Zo nodig kan de commissie leden of medewerkers wijzen op de klokkenluidersregeling. Klachten over de commissie zelf, neemt de commissie niet in behandeling. De commissie zal de klager in voorkomende gevallen direct doorverwijzen naar de president van de vereniging.

Indien de commissie een ontvangen klacht ontvankelijk acht binnen het Nederlandse strafrecht, dan zal de commissie de klager adviseren om aangifte te doen. De commissie kan daarbij een ondersteunende rol spelen.

De Integriteitscommissie bestaat uit minimaal 3 en maximaal 5 leden. Zij zijn afkomstig uit de verschillende geledingen van de vereniging (Hoofdbestuur, Ledenraad, Bureau en andere geledingen), maar maken als onafhankelijk lid deel uit van de commissie. In voorkomende gevallen kan de commissie besluiten er een externe professional bij te vragen, al naar gelang de gewenste expertise (juridisch of anderszins).

De Integriteitscommissie is te bereiken via het mailadres [integriteit@kivi.nl](mailto:integriteit@kivi.nl). Telefonisch is de commissie te bereiken via 070 3919833.